



جمعية تحفيظ القرآن
بتربة حائل



الخطة الاستراتيجية

جمعية تحفيظ القرآن الكريم بتربة حائل

2026م – 2030م

نمو منضبط

تعليم قرآني متقن

أثر مجتمعي ممتد

استدامة مؤسسية ومالية



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ





” دستورنا القرآن الكريم كان والآن وسوف يستمر إلى الأبد والنظام الأساسي للحكم ينص على ذلك بشكل واضح .

“

صاحب السمو الملكي الأمير
 محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود
 وزير العهد ورئيس مجلس الوزراء



” لقد شرف الله هذه البلاد بخدمة الحرمين الشريفين كما شرفها بالعناية بكتابة الكريم طباعةً ونشرًا وتعليمًا وهو فخر نعتز به وأمانه نحملها

“

خادم الحرمين الشريفين
 الملك عبدالعزيز آل سعود



اعتماد الخطة الاستراتيجية

اعتمدت الجمعية العمومية للجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم بترية حائل هذه الخطة الاستراتيجية في اجتماعها المنعقد يوم الثلاثاء 16 / 12 / 1447هـ، الموافق 2 / 6 / 2026م، لتكون إطاراً حاكماً وموجهاً لأعمال الجمعية ومشاريعها خلال الفترة 2026م – 2030م، وتُبنى على ضوئها الخطط التشغيلية والموازنات التقديرية السنوية، وتخضع للمتابعة والتقويم الدوري وفق مؤشرات الأداء المعتمدة.



كلمة رئيس مجلس الإدارة

الحمد لله الذي نزل القرآن رحمة وهدى، والصلاة والسلام على رسول الله القائل: «خَيْرُكُمْ مَنْ تَعَلَّمَ الْقُرْآنَ وَعَلَّمَهُ

تواصل الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم بترية حائل مسيرتها المباركة في خدمة كتاب الله وغرس قيمه في نفوس النشء والمجتمع، مستندةً إلى إرث ممتد تجاوز عقدًا من البذل، أثمر عن تخريج أكثر من 30 حافظًا وحافظة.

وتأتي هذه الخطة الاستراتيجية الخمسية (2026م – 2030م) تجسيدًا لانتقال الجمعية نحو العمل المؤسسي القائم على النتائج وقياس الأثر، وتماشياً مع مستهدفات رؤية المملكة 2030 ومعايير المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي. نسعى من خلالها إلى تطوير البيئة القرآنية، وتوسيع نطاق خدماتنا جغرافياً، وتعزيز التحول الرقمي، وتنمية الموارد المالية، ودراسة الفرص الاستثمارية والوقفية التي تسهم في استدامة برامج الجمعية ورفع كفاءة أثرها.

نسأل الله تعالى التوفيق والسداد، ونتقدم بالشكر لولاة أمرنا، ولكل واقف وداعم وبازل، ولكافة منسوبي الجمعية من معلمين ومعلمات وإداريين.

فهد بن فالح الشاكر
رئيس مجلس الإدارة



الفصل الأول

التعريف بالجمعية والإطار الاستراتيجي



التعريف بالجمعية

جمعية تحفيظ القرآن الكريم بتربة حائل جمعية أهلية متخصصة في تعليم القرآن الكريم، مسجلة لدى المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي برقم 3161، وتخدم شرائح المجتمع من خلال الحلقات القرآنية والدور النسائية والبرامج التعليمية والتربوية.

الرؤية

التميّز والإتقان في تعليم القرآن الكريم.



الرسالة

جمعية خيرية تُعنى بتعليم القرآن الكريم حفظاً وتلاوةً وتدبراً لجميع شرائح المجتمع في الحلقات والدور النسائية والبرامج المتخصصة، من خلال العناية بالمتربي واحتياجاته وتهيئة البيئة المحفزة له لتحقيق الخيرية المنشودة.



الأهداف



الخطة الاستراتيجية

جمعية تحفيظ القرآن الكريم بترية حائل
2026م - 2030م

جمعية تحفيظ القرآن
بترية حائل



القيم المؤسسية

القيمة	دلالاتها في العمل
التكاتف والترابط	العمل بروح الفريق وبناء الشراكات.
السرية	حفظ بيانات المستفيدين والداعمين.
الكفاءة	الاستخدام الأمثل للموارد.
الجودة	إتقان التعليم والخدمات.
المصداقية	الوضوح والشفافية والوفاء بالالتزامات.
التطوع	توسيع المشاركة المجتمعية.
البذل والاحتساب	استحضار شرف خدمة كتاب الله.



الفصل الثاني

تحليل الواقع وخط الأساس 2025م



الواقع التعليمي

خط الأساس 2025م	المؤشر
92	الطلاب
201	الطالبات
293	إجمالي المستفيدين المنتظمين
5	حلقات البنين
9	حلقات البنات
14	إجمالي الحلقات
4	المعلمون
12	المعلمات
16	إجمالي الكادر التعليمي
30	الحافظون والحافظات منذ التأسيس
7	الخاتمات في 2025م

يدل خط الأساس على قوة الحضور النسائي، مع فرصة واضحة للتوسع في برامج البنين والصغار وكبار السن والتعليم عن بعد، بشرط أن يكون النمو متوازناً مع قدرة الجمعية المالية والبشرية.



البرامج القائمة والممكن البناء عليها

البرنامج	الوضع/الأثر
الحلقات القرآنية المنتظمة	البرنامج الأساسي للجمعية ويخدم مختلف المراحل.
دار سمية النسائية	مركز رئيس لتعليم الأمهات والفتيات والطالبات.
تطوير وتأهيل الكادر التعليمي	تنفيذ برامج تدريبية نوعية ومستمرة للمعلمين والمعلمات، وفق الاحتياجات التعليمية ونتائج تقييم الأداء.
الدورات الرمضانية والمكثفة	برامج موسمية لتعزيز الحفظ والمراجعة.
التأسيس والتلقين للصغار	قاعدة مناسبة لتطوير مركز براعم القرآن.
تعليم العلم الواجب وتصحيح الفاتحة	مدخل مناسب لخدمة كبار السن والفئات المجتمعية.
التعليم عن بعد	مسار قائم قابل للتطوير والتوسع.



الواقع المالي لعام 2025م

أظهرت القوائم المالية لعام 2025م أن إجمالي إيرادات الجمعية بلغ نحو 571,547 ريالاً، مقابل مصروفات بلغت نحو 598,768 ريالاً، بعجز يقارب 27,221 ريالاً. ويشكّل هذا الواقع خط الأساس المالي للخطة، ويؤكد أهمية تنمية الموارد، وتنويع مصادر الدخل، وبناء أصول واستثمارات مدرة للدخل؛ لتحقيق الاستدامة المالية ودعم التوسع في البرامج القرآنية.

الدلالات الاستراتيجية

- ◀ الحاجة إلى رفع الإيرادات المتكررة قبل التوسع الكبير في المصروفات الثابتة.
- ◀ أهمية المحافظة على توجيه النسبة الأكبر من الإنفاق للبرامج القرآنية.
- ◀ ضرورة تنويع التمويل بين الأفراد والمؤسسات والمنصات والشراكات والوقف والاستثمار المدروس.
- ◀ أهمية وجود موازنة سنوية مرتبطة مباشرة بالمبادرات الاستراتيجية.



الفصل الثالث

التحليل الاستراتيجي

تحليل

نقاط القوة	نقاط الضعف
خبرة قائمة في التعليم القرآني ووجود برامج مستمرة.	محدودية الموارد المالية مقارنة بالطموح.
إقبال قوي على الدار النسائية.	الحاجة إلى مزيد من الكفاءات التعليمية.
وجود برامج قابلة للتوسع والتطوير.	تفاوت الجذب والاستمرار في بعض الحلقات.
قابلية الجمعية للتطوير والتحول الرقمي.	الحاجة إلى منظومة أدق لقياس الأثر.
علاقات وشراكات محلية قابلة للنمو.	الحاجة إلى تعزيز الإعلام وتنمية الموارد.
الفُرص	التحديات
نمو القطاع غير الربحي ودعم التحول المؤسسي.	ارتفاع تكاليف التشغيل.
المؤسسات المانحة والمنصات الوطنية.	المنافسة على التمويل.
التعليم عن بعد والتحول الرقمي.	استقطاب المعلمين والكفاءات.
المسؤولية الاجتماعية للقطاع الخاص.	تغير المتطلبات التنظيمية.
الطلب على برامج الأطفال وكبار السن.	ارتفاع توقعات المستفيدين.



القضايا الاستراتيجية

القضية	الاستجابة الاستراتيجية
جودة التعليم	معايير تعليمية وتقويم واختبارات ومسارات إتقان.
النمو والانتشار	توسع تدريجي مرتبط بالطاقة المالية والبشرية.
الاستدامة المالية	تنويع الدخل وتنمية الموارد وبناء مورد مستدام.
الكفاءات	استقطاب وتأهيل وتحفيز المعلمين والعاملين.
البيئة التعليمية	تطوير دار سمية ومركز براعم القرآن.
التحول الرقمي	رقمنة الحلقات والبيانات والتقارير والتبرعات.
الشراكات والتطوع	توسيع الشركاء والمتطوعين وفق احتياجات البرامج.
الحوكمة	إدارة بالأهداف والمؤشرات والمخاطر.



الفصل الرابع

المحاور والغايات الاستراتيجية

المحاور والغايات الاستراتيجية

المحور

المحور الأول
التميز التعليمي والتوسع النوعي

المحور الثاني : التطوير المؤسسي والتحول
الرقمي والحوكمة

المحور الثالث: الاستدامة المالية
وتنمية الموارد والاستثمار

المحور الرابع: العمل التطوعي
والشراكة المجتمعية

المحور الخامس : البناء المؤسسي ورأس المال
البشري والبيئة التعليمية

الاستجابة الاستراتيجية

تعليم قرآني متقن يصل إلى شرائح أوسع
مع المحافظة على الجودة.

مؤسسة كفؤة تُدار بالبيانات
والإجراءات والمؤشرات.

موارد متنوعة ومتنامية تمول البرامج
وتحمي استمرارياتها.

شبكة فاعلة من الشركاء والمتطوعين
تعظم الأثر.

بناء مؤسسي فاعل، وكوادر مؤهلة ومستقرة، وبيئات تعليمية
جاذبة وآمنة، بما يدعم نمو الجمعية واستدامة أعمالها.

المستهدفات الكبرى بنهاية 2030م

المؤشر	2025م	مستهدف 2030م
نسبة المجتازين لمعايير الإلتقان المعتمدة	يُحدد خط الأساس خلال 2026م	90% ≤
الطلاب والطالبات	293	500
الحلقات	14	22
الكادر التعليمي	16	24
الخاتمون والخاتمات سنوياً	7 خاتمات في 2025م	10
المستفيدون من برامج الصغار سنوياً	خط أساس يُستكمل	120
رضا المستفيدين	يُقاس	90% فأعلى
الإيرادات السنوية	571,547	900,000
درجة الحوكمة	94,90% تقييم ذاتي	97% فأعلى
المتطوعون النشطون	15	60
الشراكات الفاعلة	4	15 تراكمية

الفصل الخامس

المحور الأول التميز التعليمي والتوسع النوعي



رفع جودة مخرجات الحفظ والتلاوة

- 01 تطبيق خطط حفظ ومراجعة موحدة بحسب مستويات الطلاب.
- 02 اختبارات دورية ومعايير واضحة للانتقال بين المستويات.
- 03 إنشاء مسار للتميز والإتقان للطلاب والطالبات المتقدمين.
- 04 دورات مكثفة في رمضان والصيف ومواسم الإجازات.
- 05 رفع عدد الخاتمين والخاتمات تدريجيًا إلى 10 سنويًا بنهاية الخطة.



زيادة المستفيدين والحلقات بنمو منضبط

المؤشر	2026	2027	2028	2029	2030
الطلاب والطالبات	293	340	390	440	500
الحلقات	14	16	18	20	22
الكادر التعليمي	16	18	20	22	24
الخاتمون سنوياً	7	8	8	9	10

زيادة المستفيدين والحلقات بنمو منضبط

- ▶ الأطفال والصفوف الأولية عبر مركز براعم القرآن وبرامج التأسيس.
- ▶ الأمهات وكبيرات السن عبر حلقات مناسبة لقدراتهن.
- ▶ الموظفون والمتقاعدون بأوقات مرنة.
- ▶ التعليم عن بعد لمن يتعذر حضوره.
- ▶ برامج تصحيح الفاتحة وقصار السور وبرامج العلم الواجب.
- ▶ التوسع الجغرافي في مراكز الحيانية والزييرة: استكمال تشغيل دار الحيانية النسائية وتطوير حلقات البنين فيها، وتدشين حلقات للبنين والبنات في مركز الزييرة، على أن يتم التوسع المرحلي وفق الطلب وتوفر الكادر والتمويل والطاقة التشغيلية.

الفصل السادس

البرامج التعليمية الاستراتيجية



تطوير الحلقات القرآنية

العنصر	التفصيل
الهدف	زيادة الطاقة مع رفع الجودة.
المستفيدون	طلاب وطالبات الحلقات المنتظمة.
الأنشطة	فتح حلقات، خطط حفظ ومراجعة، اختبارات، حوافز، إشراف.
المؤشرات	الانتظام، إتمام الخطة، نتائج الاختبارات، الختم، الرضا.
المسؤول	الشؤون التعليمية والإدارة التنفيذية.

مسار الحفاظ والخاتمين

مسار تخصصي للمتقدمين يركز على الإتقان والمراجعة والاستعداد للختم، ويستهدف الوصول إلى 10 خاتمين وخاتمات سنوياً بنهاية 2030م.

مركز براعم القرآن

برنامج تأسيسي تربوي للصغار يجمع القراءة بالقرآن والتلاوة والحفظ والآداب والقيم، ويستهدف التوسع التدريجي حتى 120 طفل سنوياً بنهاية الخطة، مع قياس المهارات قبل البرنامج وبعده.



تطوير دار رسمية النسائية



التوسع الجغرافي في الحيانية والزيرة

استكمال تشغيل دار الحيانية النسائية وحلقات البنين، وافتتاح حلقات للبنين والبنات في مركز الزيرة، مع الاستفادة من التعليم عن بُعد لخدمة المستفيدين في المواقع التي يصعب الوصول إليها، وربط أي توسع بمؤشرات الطلب وتوفر الكادر والتمويل.



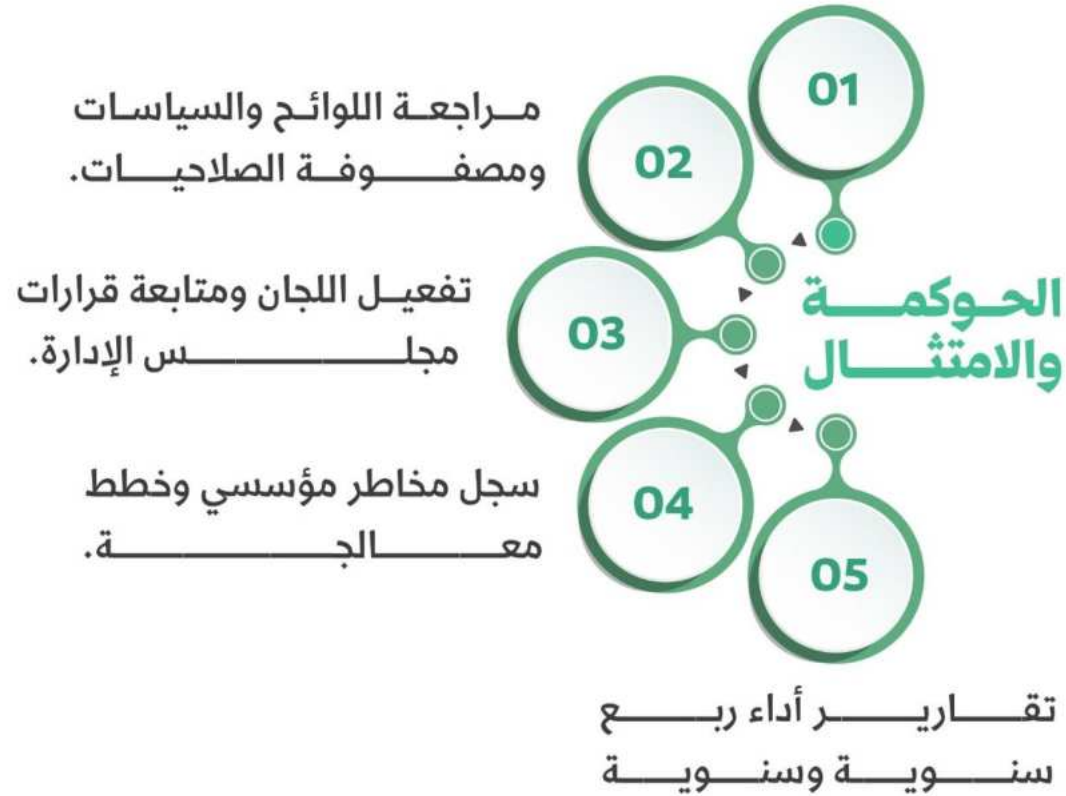
الفصل السابع

المحور الثاني

التطوير المؤسسي والتحول الرقمي والحوكمة

الحوكمة والامتثال

المحافظة على درجة حوكمة
مرتفعة والتدرج إلى 97% فأعلى.



التحول الرقمي

- ▶ نظام إلكتروني لإدارة الحلقات والحضور والحفظ والاختبارات.
- ▶ قاعدة بيانات موحدة للمستفيدين والمعلمين والمتطوعين والداعمين.
- ▶ رقمنة النماذج والإجراءات والتقارير.
- ▶ تطوير المتجر الإلكتروني ووسائل التبرع.
- ▶ لوحة مؤشرات للإدارة ومجلس الإدارة.
- ▶ الاستفادة من نظام رافد أو أي نظام معتمد ومناسب دون ربط الخطة بمنصة واحدة بشكل حصري.

المؤشر	2026	2027	2028	2029	2030
درجة الحوكمة	95%≤	95%≤	96%≤	96%≤	97%≤
رقمنة العمليات	60%	70%	80%	90%	95%
إنجاز المبادرات	80%	83%	85%	88%	90%

الفصل الثامن

المحور الثالث الاستدامة المالية وتنمية الموارد

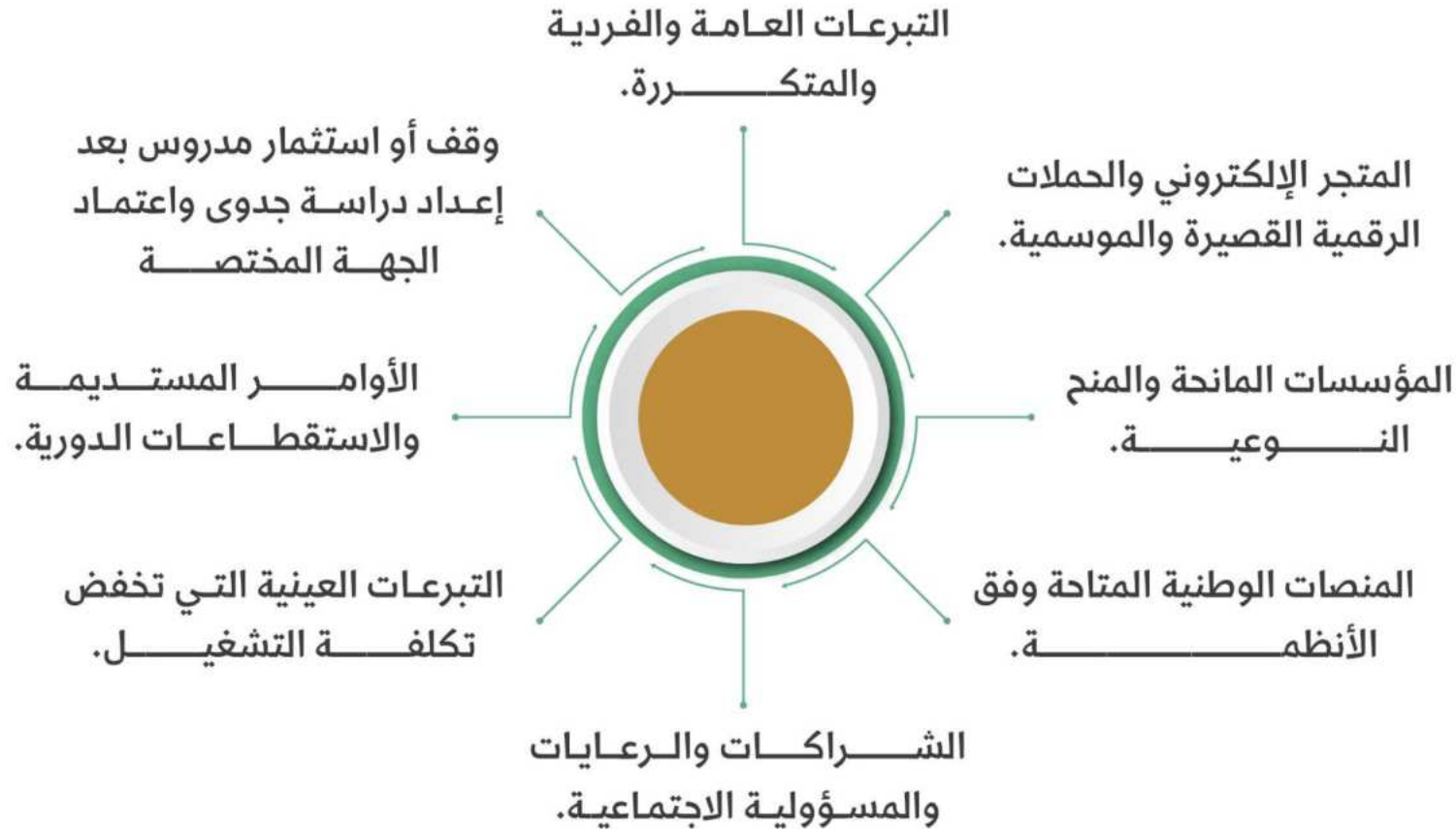


الهدف المالي

رفع الإيرادات السنوية من نحو 571,5 ألف ريال في 2025م إلى 900 ألف ريال في 2030م، مع تحقيق توازن تشغيلي وبناء احتياطي تدريجي عند تحقق فوائض.

السنة	الإيرادات المستهدفة	سقف المصروفات المقترح	التوجه
2026	650,000	640,000 ≥	معالجة العجز وتثبيت التمويل المتكرر.
2027	700,000	680,000 ≥	تمويل التوسع المنضبط.
2028	750,000	730,000 ≥	دعم البرامج النوعية وبناء مورد مستدام.
2029	825,000	790,000 ≥	توسيع الشراكات وتنويع الدخل.
2030	900,000	850,000 ≥	تعزيز الاحتياطي والاستدامة.

قنوات تنمية الموارد



الفصل التاسع

خطة تنمية الموارد والحمولات

خطة تنمية الموارد والحملات

2030	2029	2028	2027	2026	المؤشر
12	10	10	8	6	الحملات الرقمية الرئيسية
30	25	25	22	20	المؤسسات المانحة المستهدفة بالتواصل
8	7	7	6	6	مصادر الدخل الفاعلة
15%	15%	12%	12%	10%	نمو التبرعات السنوي



تنمية الموارد المالية والتبرعات

- ▶ تستهدف الجمعية بناء منظومة متكاملة لتنمية الموارد المالية تحقق نموًا مستدامًا في الإيرادات وتنوعًا في مصادر الدخل، من خلال تطوير التبرعات الفردية والاستقطاعات الشهرية والمنح المؤسسية والشراكات والمنصات الرقمية والحملات الموسمية والشهرية، مع قياس أداء كل قناة وتوجيه الجهود نحو القنوات الأعلى أثرًا وعائدًا.
- ▶ تنفيذ الحملات الشهرية والموسمية ضمن الخطة التشغيلية لتنمية الموارد، وربطها بالمشروعات والبرامج القرآنية ذات الأولوية.
- ▶ بناء قاعدة بيانات للداعمين وتنمية التبرعات المتكررة والاستقطاعات الدورية.
- ▶ تطوير العلاقة مع المؤسسات المانحة والقطاع الخاص واستقطاب المنح والرعايات.
- ▶ تنويع الرسائل والقنوات التسويقية وإبراز الأثر التعليمي للمشروعات.
- ▶ قياس تكلفة الحملات ومعدل التحويل ومتوسط التبرع والعائد من كل قناة، بما يدعم اتخاذ القرار وتحسين الأداء.



الوقف والاستثمار والاستدامة المالية

تستهدف الجمعية خلال مدة الخطة بناء أصول واستثمارات مستدامة بقيمة تصل إلى 4,000,000 ريال بحلول عام 2030م، من خلال إنشاء أصل عقاري استثماري، أو تنمية وقف الجمعية، أو الاستثمار في فرص مناسبة وفق الأنظمة واللوائح والسياسات المعتمدة. وتهدف الجمعية إلى تحقيق متوسط عائد استثماري سنوي مستهدف بنحو 6% من الأصول والاستثمارات المدرة للدخل، بما يعادل نحو 240,000 ريال سنوياً عند اكتمال المستهدف الاستثماري، مع المحافظة على رأس المال وإدارة المخاطر. وتعمل الجمعية بصورة مرحلية على دراسة الفرص وإعداد دراسات الجدوى واستقطاب التمويل الوقفي والاستثماري، ثم تنفيذ المشروعات المجدية ومتابعة أدائها وعوائدها.

الفصل العاشر

المحور الرابع العمل التطوعي والشراكة المجتمعية



التطوع

2030	2029	2028	2027	2026	المؤشر
160	150	140	35	30	المتطوعون النشطون
16	14	12	10	8	الفرص التطوعية النوعية
1,500	1,120	1,000	800	600	الساعات التطوعية

تُطرح الفرص في التعليم، والإعلام، والتصميم، وتنظيم الفعاليات، وتنمية الموارد، والدعم التقني، والأعمال الإدارية عن بعد.



الشراكات

مجالات التعاون	نوع الشريك
التنسيق والتراخيص والوصول للفئات	الجهات الحكومية
تمويل البرامج والمشروعات	المؤسسات المانحة
الرعاية والمسؤولية الاجتماعية والخدمات العينية	القطاع الخاص
التكامل في البرامج والخدمات	الجمعيات الأهلية
استقطاب الطلاب وتنفيذ البرامج	المدارس والجهات التعليمية
التطوع والدعم والتعريف	المجتمع المحلي

المستهدف الوصول إلى 15 شراكة فاعلة تراكمية بنهاية 2030م، ولا تعد الشراكة فاعلة إلا إذا نتج عنها برنامج أو تمويل أو خدمة أو وصول لمستفيدين.



الفصل الحادي عشر

المحور الخامس البناء المؤسسي ورأس المال البشري والبيئة التعليمية



استكمال البناء المؤسسي والكادر التنفيذي

تعمل الجمعية خلال مدة الخطة على استكمال الكادر التنفيذي والتخصصات الأساسية وفق الهيكل التنظيمي المعتمد، بما يواكب نمو البرامج والتوسع في الخدمات، مع أولوية استقطاب الكفاءات في المحاسبة، والإشراف على الشؤون التعليمية، وتنمية الموارد المالية، وغيرها من التخصصات وفق احتياج الجمعية وإمكاناتها.

تطوير الكوادر

المؤشر	2026	2027	2028	2029	2030
الكادر التعليمي	18	20	21	23	24
ساعات التدريب السنوية	120	150	180	200	240
نسبة مشاركة الكادر في التدريب	80%	85%	90%	90%	95%

- ▶ تقييم الاحتياج التدريبي سنويًا.
- ▶ برنامج تهيئة للمعلمين والمعلمات الجدد.
- ▶ تدريب في التلاوة والتجويد وإدارة الحلقة والتقويم والجوانب التربوية.
- ▶ زيارات إشرافية وتغذية راجعة.
- ▶ قاعدة بيانات للكفاءات المحتملة.



البيئة التعليمية

استكمال تطوير دار سمية
النسائية.

تحسين الفصول والإنارة
والأثاث والوسائل.

ربط أي توسع في المرافق
بالطاقة التشغيلية والتمويل.

تشغيل مركز براعم القرآن في
بيئة مستقلة وجاذبة.

اشتراط السلامة وسهولة الحركة
والخصوصية.

الفصل الثاني عشر

مصفوفة الأهداف ومؤشرات الأداء



مصفوفة الأهداف ومؤشرات الأداء

الهدف الاستراتيجي	مؤشر الأداء	خط الأساس	مستهدف 2030 م	المسؤول
رفع جودة وإتقان المخرجات القرآنية	نسبة المجتازين لمعايير الإتقان المعتمدة	يحدد خلال 2026م	≥90%	الشؤون التعليمية
زيادة أعداد الخاتمين والخاتمات	الخاتمون سنوياً	7 خاتمات في 2025م	10	الشؤون التعليمية
زيادة انتشار الحلقات	عدد المستفيدين	293	500	الشؤون التعليمية
زيادة الطاقة التعليمية	عدد الحلقات	14	22	الإدارة التنفيذية
تطوير الكادر	عدد المعلمين والمعلمات	16	24	الإدارة/الشؤون التعليمية
رفع الرضا	رضا المستفيدين	يُقاس	≥90%	الجودة
رفع الاستدامة	الإيرادات السنوية	571,547	900,000	تنمية الموارد
تنويع الدخل	مصادر الدخل الفاعلة	يُحصر	8	تنمية الموارد
تعزيز الحوكمة	درجة الحوكمة	94,90 % ذاتي	≥97%	الإدارة/المجلس
التحول الرقمي	رقمنة العمليات	يُحصر	95%	الإدارة التنفيذية
تفعيل الشراكات	الشراكات الفاعلة	يُحصر	15 تراكمية	الإدارة التنفيذية
تفعيل التطوع	المتطوعون النشطون	يُحصر	60	مسؤول التطوع
بناء أصل استثماري مستدام	قيمة الأصول والاستثمارات المدرة للدخل	يحدد وفق القوائم المالية	4000000 ريال	مجلس الإدارة/تنمية الموارد
تحقيق عائد استثماري	متوسط العائد الاستثماري السنوي	—	نحو 6 %	مجلس الإدارة/لجنة الاستثمار
تنمية الدخل الاستثماري	الدخل السنوي عند اكتمال المستهدف	—	نحو 240000 ريال	تنمية الموارد/المالية
تعزيز البناء المؤسسي واستكمال الكادر التنفيذي	نسبة شغل الوظائف والتخصصات الأساسية المعتمدة	يُحصر في 2026م	100% من الوظائف الأساسية المعتمدة	مجلس الإدارة / الإدارة التنفيذية



الفصل الثالث عشر

محفظة المبادرات الاستراتيجية

محفظة المبادرات الاستراتيجية

م	المبادرة	المحور	الفترة	الأولوية
1	تطوير الحلقات القرآنية	التعليم	2030-2026	عالية
2	مسار الحفاظ والخاتمين	التعليم	2030-2026	عالية
3	مركز براعم القرآن	التعليم	2030-2026	عالية
4	تطوير دار سمية النسائية	التعليم/المرافق	2030-2026	عالية
5	تأهيل المعلمين والمعلمات	الموارد البشرية	2030-2026	عالية
6	كبار السن والفئات النوعية	التعليم	2030-2026	متوسطة
7	التعليم عن بعد	التعليم/الرقمنة	2030-2026	متوسطة
8	تنمية الموارد والحملات	الاستدامة	2030-2026	عالية
9	المنح والشراكات	الاستدامة	2030-2026	عالية
10	الوقف والاستثمار والاستدامة المالية	الاستدامة	2030-2026	عالية
11	التحول الرقمي	المؤسسي	2030-2026	عالية
12	الإعلام وإبراز الأثر	المؤسسي	2030-2026	متوسطة
13	الحوكمة وقياس الأداء	المؤسسي	2030-2026	عالية
14	التطوع وبناء القدرات	المجتمعي	2030-2026	متوسطة
15	التوسع الجغرافي في الحياينة والزبيرة	التعليم/الانتشار	2030-2026	عالية
16	استكمال البناء المؤسسي والكادر التنفيذي	البناء المؤسسي ورأس المال البشري	2030-2026	عالية

الفصل الرابع عشر

الخطة المرحلية حسب السنوات



الخطة المرحلية حسب السنوات

الأولويات الاستراتيجية	السنة
تثبيت القياس، استكمال المرافق، تشغيل براعم القرآن، رقمنة الحلقات، معالجة العجز، بناء قاعدة بيانات الداعمين والمتطوعين.	2026
التوسع المنضبط، تطوير مسار الحفاظ، رفع جودة التقويم، استكمال الوظائف والتخصصات الأساسية تدريجيًا، تعميق المنح والشراكات، وإعداد واعتماد دراسات الجدوى وخطة تمويل الأصل الاستثماري.	2027
توسيع البرامج النوعية والتعليم عن بُعد، بلوغ 420 مستفيدًا، رقمنة 80% من العمليات، والبدء في تنفيذ الفرصة الاستثمارية المجدية وفق التمويل المتاح.	2028
تثبيت النمو والجودة، بلوغ 460 مستفيدًا، رفع الإيرادات إلى 825 ألف ريال، وتوسيع الشراكات والتطوع.	2029
تحقيق المستهدفات الختامية، بلوغ 500 مستفيد و22 حلقة و10 خاتمين وخاتمات سنويًا، ورفع الإيرادات إلى 900 ألف ريال، واستهداف أصول واستثمارات مدرة للدخل بقيمة 4 ملايين ريال بمتوسط عائد سنوي مستهدف نحو 6%، واستكمال الوظائف الأساسية وفق الهيكل التنظيمي المعتمد، وإجراء التقييم الختامي للخطة.	2030

الفصل الخامس عشر

التنفيذ والمتابعة والتقييم

التنفيذ والمتابعة والتقييم

المستوى	الدورية	المسؤول	المُخرَج
تشغيلي	شهري	مسؤولو البرامج	تقرير الإنجاز والمعوقات.
إداري	ربع سنوي	الإدارة التنفيذية	لوحة مؤشرات الأداء.
إشرافي	نصف سنوي	اللجان ومجلس الإدارة	مراجعة الانحرافات والقرارات التصحيحية.
استراتيجي	سنوي	مجلس الإدارة	تقرير الأداء وتحديث الخطة التشغيلية.
ختامي	نهاية 2030م	المجلس والإدارة	تقييم شامل وإعداد الاستراتيجية التالية.

ضوابط المتابعة

- استكمال خطوط الأساس غير المتوفرة خلال الربع الأول من 2026م.
- عدم تعديل المستهدفات إلا بمبرر موثق واعتماد مناسب.
- ربط الموازنة السنوية بالمبادرات ذات الأولوية.
- إيقاف أو إعادة تصميم المبادرات منخفضة الأثر.
- عرض الانحرافات وخطط المعالجة بوضوح على مجلس الإدارة.

الفصل السادس عشر

إدارة المخاطر

إدارة المخاطر

المعالجة	المستوى	الخطر
تنويع الدخل، التبرع المتكرر، المنح، ضبط المصروفات.	مرتفع	ضعف التمويل
الاستقطاب والتأهيل والحوافز وقاعدة الكفاءات.	مرتفع	نقص المعلمين
تحسين البيئة والحوافز والتواصل مع الأسرة.	متوسط	تسرب الطلاب
خطة زمنية ومتابعة وعقود واضحة.	متوسط	تأخر المشروعات
نسخ احتياطي وصلاحيات وحلول بديلة.	متوسط	تعطل الأنظمة أو فقد البيانات
تقويم امتثال ومراجعة دورية.	مرتفع	ضعف الحوكمة
سياسة إعلام وتوثيق واستجابة للملاحظات.	متوسط	مخاطر السمعة
مقارنات أسعار ومراجعة العقود وربط التوسع بالتمويل.	مرتفع	ارتفاع التكاليف
بوابات قرار للتوسع مرتبطة بالتمويل والكادر والجودة.	مرتفع	توسع أسرع من القدرة التشغيلية



الفصل السابع عشر

بطاقة الأداء الاستراتيجي

بطاقة الأداء الاستراتيجي

البعد	المؤشر الرئيس	L مستهدف 2030
الأثر التعليمي	الطلاب والطالبات	500
الأثر التعليمي	الحلقات	22
الأثر التعليمي	الخاتمون والخاتمات	10 سنوياً
الجودة التعليمية	نسبة المجتازين لمعايير الإتقان المعتمدة	90% ≥
الجودة	رضا المستفيدين	90% فأعلى
المالية	الإيرادات	900 ألف ريال
المالية	مصادر الدخل	8 مصادر فاعلة
الحوكمة	درجة الحوكمة	97% فأعلى
التقنية	رقمنة العمليات	95%
الشراكات	الشراكات الفاعلة	15 تراكمية
الموارد البشرية	الكادر التعليمي	24
البناء المؤسسي	نسبة شغل الوظائف والتخصصات الأساسية المعتمدة	100%
التطوع	المتطوعون النشطون	60
الاستدامة الاستثمارية	قيمة الأصول والاستثمارات المدرة للدخل	4 ملايين ريال
الاستدامة الاستثمارية	متوسط العائد الاستثماري السنوي	نحو 6%
الاستدامة الاستثمارية	الدخل الاستثماري السنوي المستهدف	نحو 240 ألف ريال

تُستخدم هذه البطاقة كمرجع مختصر لمجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، على أن تدعمها تقارير تفصيلية للمبادرات والموازنات والمخاطر.

الفصل الثامن عشر

تعريف مؤشرات الأداء



تعريف مؤشرات الأداء

المؤشر	التعريف	مصدر البيانات	الدورية
المستفيدون المنتظمون	المسجلون المنتظمون في الحلقات وفق معيار حضور معتمد	نظام الحلقات	فصلي
الخاتمون	من آتم حفظ القرآن واجتاز الاختبار المعتمد	سجلات الاختبارات	سنوي
رضا المستفيدين	متوسط نتائج استبانة الرضا	الاستبانات	نصف سنوي
الإيرادات	الإيرادات المثبتة في السجلات والقوائم المالية	النظام المحاسبي	سنوي
درجة الحوكمة	النتيجة وفق آلية التقييم المعتمدة	تقارير الحوكمة	سنوي
الشراكة الفاعلة	شراكة نتج عنها تمويل أو برنامج أو خدمة أو وصول لمستفيدين	سجل الشراكات	ربع سنوي
المتطوع النشط	من شارك فعليًا في فرصة تطوعية موثقة	سجلات التطوع	ربع سنوي
رقمنة العمليات	نسبة العمليات الأساسية المنفذة إلكترونياً من إجمالي العمليات المستهدفة	سجل التحول الرقمي	نصف سنوي



الفصل التاسع عشر

مصفوفة المسؤوليات

مصفوفة المسؤوليات

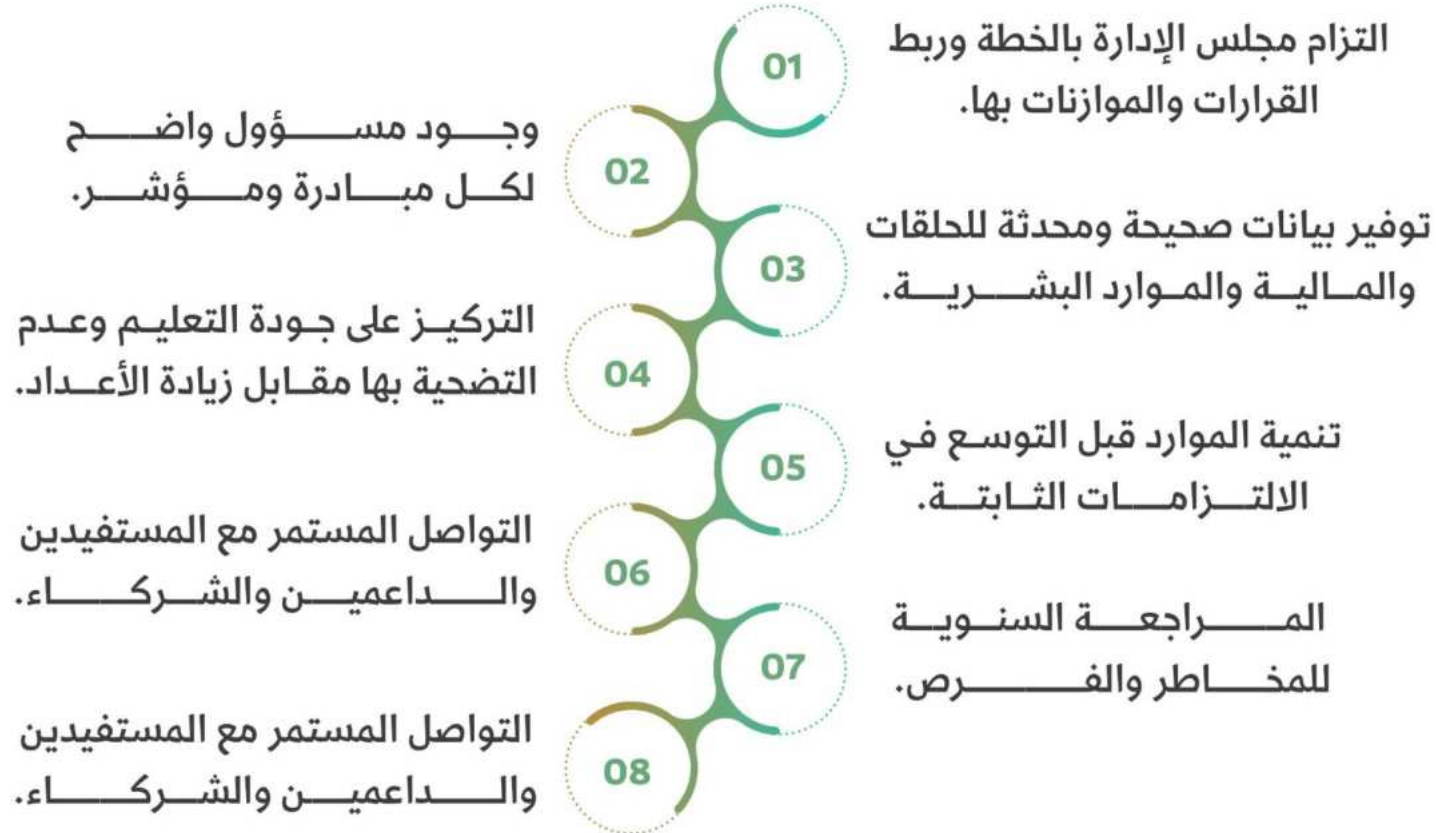
المجال	مجلس الإدارة	الإدارة التنفيذية	الجهة التشغيلية
الاستراتيجية	اعتماد وتوجيه	إدارة التنفيذ	تنفيذ المبادرات
الموازنة	اعتماد	إعداد ومتابعة	الالتزام بالمخصصات
التعليم	رقابة عامة	إشراف	الشؤون التعليمية
تنمية الموارد	اعتماد السياسات والعلاقات الكبرى	إدارة الخطة	تنمية الموارد والإعلام
الحوكمة	إشراف واعتماد	تنفيذ ومتابعة	المسؤولون واللجان
المخاطر	اعتماد شهية المخاطر	إدارة السجل	ملاك المخاطر
التقارير	مراجعة واتخاذ قرار	إعداد وتحليل	توفير البيانات



الفصل العشرون

متطلبات نجاح الخطة

تنمية الموارد المالية والتبرعات



الخاتمة

تمثل هذه الخطة إطارًا عمليًا وطموحًا لتطوير جمعية تحفيظ القرآن الكريم بتربة حائل خلال خمس سنوات، وقد صيغت بحيث تجمع بين التوسع في خدمة كتاب الله وبين الانضباط المؤسسي والمالي. فنجاح الخطة لا يقاس بكثرة الأنشطة وحدها، بل بجودة الحفظ والتلاوة، واستمرار الطلاب والطالبات، وتأهيل المعلمين، ورضا المستفيدين، واستدامة الموارد. وتظل المستهدفات الواردة قابلة للمراجعة السنوية في ضوء النتائج الفعلية، على أن تبقى الرؤية والغايات الكبرى ثابتة، وأن يكون أي توسع جديد مبنياً على بيانات وتمويل وكفاءات وقدرة تشغيلية واضحة.

نسأل الله أن يبارك في هذه الجهود، وأن يجعلها عوناً على تعليم كتابه وخدمة أهله، وأن يكتب للجمعية ومنسوبيها وداعميها وشركائها الأجر والتوفيق والسداد.



الملاحق



ملحق 1 : المصادر الداخلية التي بُنيت عليها الخطة

- القوائم المالية لعام 2025م.
- الخطة التشغيلية التطويرية للدكتور نايف الجابر.
- الخطة الاستراتيجية السابقة والمسودات الداخلية.
- بيانات البرامج والمشروعات التعليمية للجمعية ودار سمية النسائية.

ملحق 2 : ملاحظات اعتماد المستهدفات

الأرقام المستهدفة من 2026م إلى 2030م هي مستهدفات استراتيجية مقترحة وليست نتائج محققة، ويجب اعتمادها رسميًا وربطها بالموازنات السنوية. أما خطوط الأساس التي لم تتوافر لها بيانات موثقة، فقد نصت الخطة على استكمال قياسها بدل افتراض قيم غير مؤكدة.



ملحق 3 : الخطة التنفيذية الاستراتيجية لعام 2026م

يمثل عام 2026م سنة تأسيس القياس والانطلاق المنظم، وتكون الأولوية فيه لتثبيت البيانات، ومعالجة الفجوة المالية، واستكمال البيئات التعليمية، وبدء التحول الرقمي.

المبادرة	المستهدف	المؤشر	المسؤول	الفترة
تطوير الحلقات	340 مستفيد و 16 حلقة	العدد والانتظام	الشؤون التعليمية	طوال العام
مركز براعم القرآن	تشغيل المرحلة الأولى	عدد الأطفال والإتقان	إدارة الدار/التعليم	الفصل الأول
دار سمية	استكمال التأهيل والتجهيز	نسبة الإنجاز	الإدارة التنفيذية	2026 م
تنمية الموارد	6 حملات و 20 جهة مانحة	الإيرادات والاستجابات	تنمية الموارد	طوال العام
التحول الرقمي	رقم 60% من العمليات المستهدفة	نسبة الرقمنة	الإدارة التنفيذية	2026 م
التطوع	30 متطوعاً نشطاً	المتطوعون والساعات	مسؤول التطوع	طوال العام

مخرج العام: خط أساس مكتمل، ومؤشرات دورية، ونمو تعليمي ممول، وبيانات أكثر موثوقية لاتخاذ القرار.

ملحق 4: الخطة التنفيذية الاستراتيجية لعام 2027م

يركز عام 2027م على التطوير النوعي بعد تثبيت الأساس، ورفع كفاءة المعلمين، وتوسيع مسار الحفاظ، وتعميق العلاقة مع الجهات المانحة.

المبادرة	المستهدف	المؤشر	المسؤول	الفترة
الحلقات	390 مستفيدًا و18 حلقة	العدد والانتظام	الشؤون التعليمية	طوال العام
مسار الحفاظ	8 خاتمين وخاتمات	عدد المجتازين	الشؤون التعليمية	طوال العام
تأهيل الكادر	150 ساعة تدريبية	الساعات والمشاركة	الإدارة/التعليم	طوال العام
المنح	22 جهة مانحة مستهدفة	الطلبات والتمويل	تنمية الموارد	طوال العام
الوقف والاستثمار والاستدامة المالية	إعداد دراسة جدوى وسياسة	اعتماد الدراسة	المجلس/الإدارة	النصف الثاني
الحوكمة	≥90%	نتيجة التقييم	الإدارة/المجلس	سنوي

ملحق 5 : الخطة التنفيذية الاستراتيجية لعام 2026م

يمثل عام 2026م مرحلة توسيع البرامج النوعية والتعليم عن بعد، ورفع الرقمنة إلى مستوى متقدم، واتخاذ قرار الاستثمار وفق الجدوى.

المبادرة	المستهدف	المؤشر	المسؤول	الفترة
الحلقات	420 مستفيدًا و 20 حلقة	العدد والانتظام	الشؤون التعليمية	طوال العام
الختم والإتقان	8 خاتمين وخاتمات	عدد المجتازين	الشؤون التعليمية	سنوي
التحول الرقمي	80 % من العمليات	نسبة الرقمنة	الإدارة التنفيذية	سنوي
الإيرادات	750 ألف ريال	الإيراد الفعلي	تنمية الموارد	سنوي
الشراكات	10 شراكات تراكمية	الشراكات الفاعلة	الإدارة	سنوي
الاستثمار	قرار تنفيذ/عدم تنفيذ مبني على الجدوى	قرار معتمد	مجلس الإدارة	حسب الدراسة

ملحق 6: الخطة التنفيذية الاستراتيجية لعام 2029م

يركز عام 2029م على تثبيت النمو والجودة، وزيادة أثر الشراكات والتطوع، والمحافظة على توازن مالي يسمح باستمرار التوسع.

المبادرة	المستهدف	المؤشر	المسؤول	الفترة
الحلقات	460 مستفيدًا و 22 حلقة	العدد والانتظام	الشؤون التعليمية	طوال العام
الخاتمون	9 سنويًا	عدد المجتازين	الشؤون التعليمية	سنوي
الإيرادات	825 ألف ريال	الإيراد الفعلي	تنمية الموارد	سنوي
التطوع	50 متطوعًا و 1120 ساعة	الساعات والفرص	مسؤول التطوع	سنوي
الرقمنة	90%	نسبة الرقمنة	الإدارة	سنوي
رضا المستفيدين	88% فأعلى	الاستبانة	الجودة	نصف سنوي



ملحق 7: الخطة التنفيذية الاستراتيجية لعام 2030م

عام 2030م هو عام تحقيق المستهدفات الختامية وقياس الأثر وإعداد الدورة الاستراتيجية التالية.

المبادرة	المستهدف	المؤشر	المسؤول	الفترة
المستفيدون	500	عدد المنتظمين	الشؤون التعليمية	سنوي
الحلقات	24	عدد الحلقات	الشؤون التعليمية	سنوي
الخاتمون	10	عدد المجتازين	الشؤون التعليمية	سنوي
الإيرادات	900 ألف ريال	الإيراد الفعلي	تنمية الموارد	سنوي
الحوكمة	97% فأعلى	نتيجة التقييم	المجلس/الإدارة	سنوي
التقييم الختامي	تقرير أثر شامل	اعتماد التقرير	مجلس الإدارة	الربع الرابع

ملحق 8 : بطاقات المبادرات ذات الأولوية

المبادرة	مبرر الأولوية	النتيجة المتوقعة	شرط التوسع
تطوير الحلقات	جوهر رسالة الجمعية	زيادة الإتقان والاستمرار	توفر معلم وتمويل ومكان
مركز براعم القرآن	بناء المهارات مبكرًا	قاعدة طلابية قوية	بيئة مناسبة وكادر مؤهل
دار سمية	أكبر تجمع نسائي للمستفيدات	تحسين الجودة والطاقة	استكمال التأهيل والتشغيل
تنمية الموارد	تمويل بقية المحاور	نمو واستقرار مالي	قاعدة بيانات وخطة حملات
التحول الرقمي	رفع دقة القرار	بيانات وتقارير فورية	اختيار نظام مناسب وتدريب
تأهيل الكادر	الجودة مرتبطة بالمعلم	تحسن المخرجات	قياس الاحتياج وأثر التدريب

قاعدة القرار: لا تُفتح حلقة أو مبادرة جديدة لمجرد توفر الرغبة؛ بل بعد تحقق الحاجة، والكادر، والمكان، والتمويل، وآلية القياس.

ملحق 9 : مصفوفة الربط بين الأهداف والميزانية

المحور	الأولوية في التمويل	طبيعة التكلفة	قاعدة الضبط
التعليم القرآني	الأعلى	مكافآت وتعليم وحوافز ووسائل	تربط بالمستفيدين والمخرجات
البيئة التعليمية	عالية عند الحاجة	تأهيل وتجهيز وصيانة	تسبقها مقاييسات وتمويل واضح
تنمية الموارد	استثمار تشغيلي	تسويق ومنصات وعلاقات	يقاس العائد من القناة
التحول الرقمي	مرحلية	أنظمة وتجهيز وتدريب	تجنب ازدواج الأنظمة
التدريب	مستمر	برامج وتأهيل	يقاس أثر التدريب
الإدارة والحوكمة	ضرورية بضبط	تشغيل وامثال	المحافظة على كفاءة المصروف

تُعد الموازنة السنوية بعد اعتماد الخطة التشغيلية، ويظهر لكل مبادرة مصدر التمويل، والتكلفة، والمسؤول، والمخرج، ومؤشر الأداء.

ملحق 10: نموذج التقرير الربع سنوي لمجلس الإدارة

المؤشر	المستهدف السنوي	المتحقق حتى الربع	نسبة الإنجاز	الحالة	الإجراء التصحيحي
عدد المستفيدين					
عدد الحلقات					
الخاتمون والخاتمات					
الإيرادات					
المصروفات					
الحملات والمنح					
الشراكات					
التطوع					
الحوكمة					
التحول الرقمي					

تصنيف الحالة المقترح: أخضر = ضمن المسار، أصفر = انحراف يحتاج متابعة، أحمر = انحراف جوهري يتطلب قرارًا تصحيحيًا.

ملحق 11: نموذج تقييم المبادرة

العنصر	سؤال التقييم
الملاءمة	هل تخدم المبادرة هدفاً استراتيجياً واضحاً؟
الكفاءة	هل تحققت المخرجات بتكلفة مناسبة؟
الفاعلية	هل تحققت النتائج المستهدفة؟
الأثر	ما التغيير الذي حدث لدى المستفيد؟
الاستدامة	هل يمكن استمرار المبادرة بموارد معقولة؟
القابلية للتوسع	هل توجد كفاءات وتمويل وطلب كافٍ للتوسع؟
القرار	استمرار / تطوير / دمج / إيقاف

يطبق التقييم على المبادرات الرئيسة مرة سنوياً، وتستخدم نتائجه عند إعداد الخطة التشغيلية والموازنة للسنة التالية.



جمعية تحفيظ القرآن
بتربة حائل



☎ 0552186000 🌐 Turbaquran.sa