



جمعية تحفيظ القرآن
بتربة حائل
ترخيص رقم 3161

الخُطَّةُ التَّشْغِيلِيَّةُ

2026





المقدمة

الحمد لله رب العالمين، والصلاة والسلام على نبينا محمد، وعلى آله وصحبه أجمعين. انطلاقاً من رسالة جمعية تحفيظ القرآن الكريم بترية في خدمة كتاب الله تعالى وتعليمه، وإيماناً بأهمية التخطيط في رفع كفاءة الأداء وتحقيق الأثر المستدام، فقد أعدت هذه الخطة التشغيلية لعام 2026م لتكون مرجعاً تنفيذياً يوجه أعمال الجمعية وبرامجها خلال العام. وتتضمن الخطة المبادرات والمشروعات والأنشطة التنفيذية، مع تحديد المسؤوليات، والفترات الزمنية، ومؤشرات الأداء، بما يساهم في تحسين جودة العمل، وتعزيز كفاءة استخدام الموارد، ورفع مستوى الإنجاز، وتحقيق مستهدفات الجمعية وفق أولوياتها المعتمدة. وتلتزم الإدارة التنفيذية بمتابعة تنفيذ هذه الخطة بصورة دورية، وقياس مستوى الإنجاز، ورفع التقارير اللازمة لمجلس الإدارة، بما يضمن التطوير المستمر وتحقيق أفضل النتائج بإذن الله تعالى.

رئيس مجلس الإدارة / فهد بن فالح الشاكر

من نحن؟

جمعية تحفيظ القرآن الكريم بترية جمعية أهلية غير ربحية، تأسست بتاريخ 1437/03/12هـ تحت إشراف وزارة الشؤون الإسلامية والدعوة والإرشاد، ثم سُجّلت في المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي برقم 3161 بتاريخ 1442/08/12هـ.

وتُعنى الجمعية بتعليم القرآن الكريم وحفظه وتلاوته وتدبره لجميع شرائح المجتمع، من خلال الحلقات القرآنية والدور النسائية والبرامج التعليمية والتربوية، ضمن نطاقها الجغرافي المعتمد، سعيًا إلى إعداد جيل مرتبط بكتاب الله تعالى، يسهم في خدمة دينه ووطنه ومجتمعه.



الخطبة الشَّعْبِيَّة

الرؤية



التميز والإتقان في تعليم القرآن الكريم.

الرسالة



جمعية خيرية تعنى بتعليم القرآن الكريم - حفظاً وتلاوة وتدبراً - لجميع شرائح المجتمع في الحلقات والدور نسائية من خلال العناية بالمتربي واحتياجاته وتهيئة البيئة المحفزة له لتحقيق الخيرية المنشودة.

القيم



التكاتف والترابط • السريّة • الكفاءة • الجودة
المصداقية • التطوع • البذل والاحتساب.

الأهداف

- 🌀 تصحيح تلاوة القرآن الكريم.
- 🌀 تحفيظ القرآن الكريم.
- 🌀 العناية بتعليم تجويد القرآن الكريم.
- 🌀 إعداد المعلمين والمعلمات للعمل في حلقات القرآن الكريم.
- 🌀 غرس تعظيم كتاب الله تعالى لدى المجتمع.

منهجية إعداد الخطة التشغيلية

أُعدت الخطة التشغيلية وفق منهجية مؤسسية تركز على ربط الأهداف الاستراتيجية بالبرامج التشغيلية، وتحويلها إلى مبادرات تنفيذية قابلة للقياس، مع تحديد المسؤوليات والفترات الزمنية ومؤشرات الأداء، بما يضمن المتابعة المستمرة وتحقيق مستهدفات الجمعية بكفاءة وفاعلية.

الهيكل الإداري

تعتمد جمعية تحفيظ القرآن الكريم بترية على هيكل إداري مرن يتناسب مع طبيعة أعمالها وبرامجها، ويقوم على توزيع المسؤوليات بين مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية واللجان المساندة والكوادر التعليمية، بما يسهم في تحقيق أهداف الجمعية بكفاءة وفاعلية. ويتكون الهيكل الإداري للجمعية من:



البرامج التشغيلية (البرامج التعليمية)

تمثل البرامج التعليمية النشاط الرئيس لجمعية تحفيظ القرآن الكريم بترية حائل، وتسعى الجمعية من خلالها إلى تعليم القرآن الكريم وتحفيظه وتجويده وإعداد جيل مرتبط بكتاب الله تعالى من خلال برامج تعليمية متخصصة وكوادر مؤهلة وبيئة تعليمية جاذبة.

تنفذ البرامج التعليمية من خلال:

3 مركز براعم القرآن.

2 مجمع الفرقان للبنين.

1 دار سمية النسائية.

برنامج التعليم القرآني

1

البرنامج الأول:

يعد برنامج التعليم القرآني البرنامج الرئيس للجمعية ويهدف إلى تعليم القرآن الكريم وتحفيظه وتجويده وإعداد الحفاظ والخاتمين ورفع جودة المخرجات التعليمية.

أهداف البرنامج:

- 🎯 تعليم القرآن الكريم.
- 🎯 رفع مستوى الحفظ والإتقان.
- 🎯 تحسيين التلاوة والتجويد.
- 🎯 زيادة عدد الملتحقين بالحلقات.

الجهات المنفذة:

2 مجمع الفرقان للبنين.

1 دار سمية النسائية.

المبادرة الأولى: إعداد الحفاظ والخاتمين

م	الأنشطة التنفيذية	الجهة المنفذة	المسؤول	الفترة الزمنية	مؤشر الأداء	المستهدف
1	حصر الطلاب والطالبات المتميزين	دار سمية مجمع الفرقان	مدير الشؤون التعليمية	الربع الأول	عدد الطلاب المرشحين	تحقيق المستهدف
2	تخصيص حلقات للحفاظ	دار سمية مجمع الفرقان	الإشراف التعليمي	طوال العام	عدد حلقات الحفاظ	حسب الاحتياج
3	تأهيل معلمي الحفظ	دار سمية مجمع الفرقان	الشؤون التعليمية	الربع الأول	عدد المعلمين المؤهلين	جميع معلمي الحفظ
4	تنفيذ اليوم القرآني	دار سمية مجمع الفرقان	الشؤون التعليمية	كل فصل	عدد البرامج	مرتان سنوياً
5	تنفيذ الدورة القرآنية المكثفة	دار سمية مجمع الفرقان	الشؤون التعليمية	رمضان	تنفيذ البرنامج	مرة سنوياً
6	تنفيذ مسابقة الحفاظ	دار سمية مجمع الفرقان	الشؤون التعليمية	الربع الرابع	عدد المشاركين	تحقيق المستهدف
7	تنفيذ دورة مهارات الحفظ والمراجعة	دار سمية مجمع الفرقان	الشؤون التعليمية	الربع الثاني	عدد الدورات	دورة واحدة
8	تكريم الحفاظ والخاتمين	الإدارة التنفيذية	المدير التنفيذي	الربع الرابع	تنفيذ الحفل	حفل سنوي

المبادرة الثانية: التوسع في الحلقات وزيادة المستفيدين

م	الأنشطة التنفيذية	الجهة المنفذة	المسؤول	الفترة الزمنية	مؤشر الأداء	المستهدف
1	تنفيذ حملة تعريفية بالجمعية	الإدارة التنفيذية	الإعلام	الربع الأول	عدد الحملات	حملة واحدة
2	التسويق في المدارس	دار سمية مجمع الفرقان	الشؤون التعليمية	بداية العام	عدد المدارس	تحقيق المستهدف
3	فتح حلقات متخصصة	دار سمية مجمع الفرقان	مدير الشؤون التعليمية	طوال العام	عدد الحلقات	حسب الاحتياج
4	التنسيق مع الجهات ذات العلاقة	الإدارة التنفيذية	المدير التنفيذي	طوال العام	عدد الشراكات	تحقيق المستهدف
5	تنفيذ برامج تحفيزية	دار سمية مجمع الفرقان	الشؤون التعليمية	طوال العام	عدد البرامج	وفق الخطة
6	تكريم الطلاب المنتظمين	دار سمية مجمع الفرقان	الإدارة التنفيذية	ربع سنوي	عدد المكرمين	تحقيق المستهدف

المبادرة الثالثة: تعليم القرآن لكبار السن

م	الأنشطة التنفيذية	الجهة المنفذة	المسؤول	الفترة الزمنية	مؤشر الأداء	المستهدف
1	افتتاح حلقات متخصصة للرجال	مجمع الفرقان	الشؤون التعليمية	الربع الأول	عدد الحلقات	حسب الاحتياج
2	افتتاح حلقات متخصصة للأمهات	دار سمية	الشؤون التعليمية	الربع الأول	عدد الحلقات	حسب الاحتياج
3	تنفيذ برنامج حفظ الفاتحة ونصف جزء	دار سمية مجمع الفرقان	المشرفون	طوال العام	عدد المستفيدين	30 مستفيداً
4	تنفيذ مسابقات تحفيزية	دار سمية مجمع الفرقان	الشؤون التعليمية	الربع الرابع	عدد المسابقات	مسابقة واحدة

المبادرة الرابعة: برنامج براعم القرآن لتعليم القراءة بالقرآن للصغار

ينفذ البرنامج من خلال مركز براعم القرآن بالشراكة مع شركة تبيان للإشراف الفني والتعليمي خلال مدة الشراكة.

م	الأنشطة التنفيذية	الجهة المنفذة	المسؤول	الفترة الزمنية	مؤشر الأداء	المستهدف
1	تعليم الأطفال القراءة بالقرآن	مركز براعم القرآن	إدارة المركز	طوال العام	عدد الأطفال	50 طفل
2	افتتاح الفصول التأسيسية	مركز براعم القرآن	إدارة المركز	الربع الأول	عدد الفصول	حسب الاحتياج
3	استقطاب المعلمات المؤهلات	مركز براعم القرآن	الإدارة التنفيذية	الربع الأول	عدد المعلمات	تحقيق الاحتياج
4	تنفيذ البرنامج بالشراكة مع شركة	مركز براعم القرآن	إدارة المركز	طوال العام	نسبة التنفيذ	100%
5	تطوير البيئة التعليمية	مركز براعم القرآن	الإدارة التنفيذية	طوال العام	نسبة الإنجاز	100%

المبادرة الخامسة: برنامج الأئمة والمؤذنين

م	الأنشطة التنفيذية	الجهة المنفذة	المسؤول	الفترة الزمنية	مؤشر الأداء	المستهدف
1	افتتاح حلقة متخصصة	مجمع الفرقان	الشؤون التعليمية	الربع الأول	عدد الحلقات	حلقة واحدة
2	التنسيق مع فرع وزارة الشؤون	الإدارة التنفيذية	المدير التنفيذي	الربع الأول	عدد الشراكات	شراكة واحدة
3	تنفيذ برامج تحفيزية	مجمع الفرقان	الشؤون التعليمية	طوال العام	عدد المستفيدين	تحقيق المستهدف

المبادرة السادسة: التوسع الجغرافي

م	الأنشطة التنفيذية	الجهة المنفذة	المسؤول	الفترة الزمنية	مؤشر الأداء	المستهدف
1	افتتاح حلقات الحيانية بعد الجاهزية	الإدارة التنفيذية	مدير الشؤون التعليمية	حسب الجاهزية	عدد الحلقات	تحقيق المستهدف
2	افتتاح حلقات الزبيرة بعد استكمال المتطلبات	الإدارة التنفيذية	مدير الشؤون التعليمية	حسب الجاهزية	عدد الحلقات	تحقيق المستهدف
3	استقطاب المعلمين والمعلمات	الإدارة التنفيذية	الموارد البشرية	طوال العام	عدد المستقطبين	تحقيق الاحتياج
4	تجهيز المقررات التعليمية	الإدارة التنفيذية	الإدارة التنفيذية	حسب الحاجة	نسبة الإنجاز	100%

البرامج التشغيلية

(البرامج المؤسسية والداعمة)



البرنامج الأول:

1 برنامج تطوير البيئة التعليمية والمرافق

هدف البرنامج:

توفير بيئة تعليمية آمنة ومدفزة تساهم في تحسين جودة العملية التعليمية ورفع رضا المستفيدين.

المشروع : إعادة تأهيل دار سمية النسائية لتحفيظ القرآن الكريم

م	المبادرة	المسؤول	الفترة الزمنية	مؤشر الأداء	المستهدف
1	اعتماد خطة المشروع	الإدارة التنفيذية	الربع الأول	اعتماد الخطة	خطة معتمدة
2	تنفيذ أعمال البناء والتطوير	الإدارة التنفيذية	الربع الأول والثاني	نسبة الإنجاز	100%
3	تنفيذ أعمال الكهرباء والسباكة	المقاول	الربع الثاني	نسبة الإنجاز	100%
4	تنفيذ أعمال التشطيبات	المقاول	الربع الثالث	نسبة الإنجاز	100%
5	توريد وتركيب أجهزة التكييف والتجهيزات	الإدارة التنفيذية	الربع الثالث	نسبة الإنجاز	100%
6	الاستلام النهائي للمشروع	لجنة الاستلام	الربع الرابع	محضر الاستلام	استلام المشروع
7	قياس رضا المستفيدين	الجودة والتميز	الربع الرابع	نسبة الرضا	90% فأكثر
8	إعداد التقرير الختامي للمشروع	الإدارة التنفيذية	الربع الرابع	اعتماد التقرير	تقرير معتمد

البرنامج الثاني:

الحوكمة والتميز المؤسسي

2

هدف البرنامج:

رفع مستوى الالتزام بالحوكمة، وتعزيز كفاءة الأداء المؤسسي، وتحقيق التميز الإداري.

م	المبادرة	المسؤول	الفترة الزمنية	مؤشر الأداء	المستهدف
1	تحديث السياسات واللوائح	الإدارة التنفيذية	الربع الأول	عدد السياسات	حسب الاحتياج
2	تنفيذ اجتماعات مجلس الإدارة واللجان	مجلس الإدارة	طوال العام	عدد الاجتماعات	وفق الخطة
3	متابعة مؤشرات الأداء	الجودة والتميز	ربع سنوي	تقارير الأداء	4 تقارير
4	تنفيذ المراجعة الداخلية	لجنة التدقيق	نصف سنوي	عدد التقارير	تقريران
5	إدارة المخاطر	الإدارة التنفيذية	ربع سنوي	تحديث السجل	4 مرات
6	إعداد التقرير السنوي	الإدارة التنفيذية	الربع الرابع	اعتماد التقرير	تقرير معتمد

تنمية الموارد المالية والاستدامة

3

البرنامج الثالث:

🎯 تنمية الموارد المالية، وتنويع مصادر الدخل، وتعزيز الاستدامة المالية للجمعية.

هدف البرنامج:

م	المبادرة	المسؤول	الفترة الزمنية	مؤشر الأداء	المستهدف
1	إعداد خطة تنمية الموارد المالية	تنمية الموارد	الربع الأول	اعتماد الخطة	خطة معتمدة
2	تنفيذ الحملات الموسمية	تنمية الموارد	طوال العام	عدد الحملات	4 حملات
3	استقطاب الداعمين والشركاء	تنمية الموارد	طوال العام	عدد الشركاء	وفق المستهدف
4	تنمية الاشتراكات والأوقاف والتبرعات	تنمية الموارد	طوال العام	نسبة النمو	وفق الخطة
5	إعداد التقارير المالية الدورية	الإدارة المالية	شهرياً	عدد التقارير	12 تقريراً
6	قياس الاستدامة المالية	الإدارة المالية	الربع الرابع	مؤشر الاستدامة	تحقيق المستهدف

البرنامج الرابع:

4 برنامج الإعلام والتحول الرقمي

هدف البرنامج:

تعزيز الحضور الإعلامي للجمعية، والاستفادة من التقنيات الرقمية في تحسين الخدمات.

م	المبادرة	المسؤول	الفترة الزمنية	مؤشر الأداء	المستهدف
1	إعداد الخطة الإعلامية	الإعلام	الربع الأول	اعتماد الخطة	خطة معتمدة
2	إنتاج المحتوى الإعلامي	الإعلام	طوال العام	عدد المواد	وفق الخطة
3	تغطية البرامج والفعاليات	الإعلام	طوال العام	نسبة التغطية	100%
4	تطوير المنصات الرقمية	التحول الرقمي	طوال العام	عدد المبادرات	وفق الخطة
5	قياس التفاعل الرقمي	الإعلام	ربع سنوي	مؤشرات التفاعل	تحقيق المستهدف

برنامج الشراكات والمسؤولية

5

البرنامج الخامس:

بناء شراكات استراتيجية تسهم في دعم برامج الجمعية وتعزيز أثرها المجتمعي.

هدف البرنامج:

م	المبادرة	المسؤول	الفترة الزمنية	مؤشر الأداء	المستهدف
1	إعداد خطة الشراكات	الإدارة التنفيذية	الربع الأول	اعتماد الخطة	خطة معتمدة
2	توقيع اتفاقيات تعاون	الإدارة التنفيذية	طوال العام	عدد الاتفاقيات	وفق المستهدف
3	تنفيذ المبادرات المجتمعية	الإدارة التنفيذية	طوال العام	عدد المبادرات	6 مبادرات
4	قياس أثر الشراكات	الجودة والتميز	الربع الرابع	تقرير قياس الأثر	تقرير معتمد

برنامج الموارد البشرية والتطوع

6

البرنامج السادس:

هدف البرنامج:

استقطاب الكفاءات والمتطوعين، وتنمية قدراتهم، ورفع كفاءة الأداء الوظيفي والتطوعي.

م	المبادرة	المسؤول	الفترة الزمنية	مؤشر الأداء	المستهدف
1	إعداد خطة الموارد البشرية والتطوع	الإدارة التنفيذية	الربع الأول	اعتماد الخطة	خطة معتمدة
2	استقطاب المتطوعين	وحدة التطوع	طوال العام	عدد المتطوعين	وفق المستهدف
3	تنفيذ البرامج التدريبية	الموارد البشرية	طوال العام	عدد البرامج	4 برامج
4	تقييم الأداء الوظيفي والتطوعي	الموارد البشرية	نصف سنوي	عدد التقييمات	تقييمان
5	تكريم المتميزين	الإدارة التنفيذية	الربع الرابع	عدد المكرمين	وفق المعايير
6	قياس رضا الموظفين والمتطوعين	الجودة والتميز	الربع الرابع	نسبة الرضا	90% فأكثر

مؤشرات الأداء

إدارة المخاطر، المتابعة والتقييم



مؤشرات الأداء الرئيسة (KPIs)

1

تعتمد الجمعية على مؤشرات أداء لقياس مدى تحقيق مستهدفات الخطة التشغيلية، بما يسهم في تحسين الأداء المؤسسي واتخاذ القرارات المبنية على النتائج.

م	المؤشر	المستهدف
1	نسبة تنفيذ المبادرات التشغيلية	90% فأكثر
2	نسبة انتظام الحلقات القرآنية	90% فأكثر
3	نسبة رضا الطلاب وأولياء الأمور	90% فأكثر
4	نسبة رضا المعلمين والمعلمات	90% فأكثر
5	نسبة رضا الموظفين والمتطوعين	90% فأكثر
6	نسبة تنفيذ البرامج التدريبية	100%
7	نسبة إنجاز مشروع إعادة تأهيل دار سمية	100%
8	نسبة تنفيذ برنامج براعم القرآن	100%
9	نسبة تنفيذ برنامج أهل وكفل	100%
10	نسبة نمو الموارد المالية	وفق المستهدف السنوي
11	عدد الشراكات المجتمعية	وفق الخطة السنوية
12	نسبة الالتزام بالحوكمة	95% فأكثر
13	عدد الحفاظ والخاتمين	لا يقل عن 5 خاتمين وخاتمات سنوياً
14	نسبة نمو عدد الملتحقين بالحلقات	20%
15	نسبة اجتياز الاختبارات النهائية للطلاب والطالبات	90% فأكثر

إدارة المخاطر

2

تحرص الجمعية على إدارة المخاطر التي قد تؤثر في تحقيق أهدافها، من خلال تحديدها وتقييمها ووضع الإجراءات المناسبة للتعامل معها.

الخطـر	درجة الخطورة	الإجراء الوقائي
انخفاض التمويل	عالية	تنويع مصادر الدخل وتنفيذ حملات تنمية الموارد
انخفاض أعداد المستفيدين	متوسطة	تعزيز البرامج الإعلامية والتسويق المجتمعي
تسرب المعلمين أو المتطوعين	متوسطة	برامج التحفيز والتأهيل المستمر
تأخر تنفيذ المشاريع	متوسطة	المتابعة الدورية ووضع خطط بديلة
الأعطال التقنية	منخفضة	الصيانة الدورية والنسخ الاحتياطي للبيانات
عدم الالتزام باللوائح والسياسات	منخفضة	التوعية والرقابة والمراجعة الداخلية

آلية المتابعة والتقييم

3

تتم متابعة تنفيذ الخطة التشغيلية من خلال:

- ✓ متابعة تنفيذ المبادرات وفق الجدول الزمني.
- ✓ قياس مؤشرات الأداء بصورة دورية.
- ✓ إعداد تقارير ربع سنوية عن مستوى الإنجاز.
- ✓ مناقشة نتائج الأداء مع مجلس الإدارة واللجان المختصة.
- ✓ معالجة التحديات واتخاذ الإجراءات التصحيحية عند الحاجة.
- ✓ إعداد التقرير السنوي لقياس مستوى تحقيق مستهدفات الخطة.

اعتماد الخطة التشغيلية لعام 2026م

الحمد لله رب العالمين، والصلاة والسلام على نبينا محمد، وعلى آله وصحبه أجمعين.

اعتمدت الجمعية العمومية لجمعية تحفيظ القرآن الكريم بترية حائل هذه الخطة التشغيلية لعام 2026م خلال اجتماعها العادي المنعقد يوم الثلاثاء 2026/6/2م، وذلك ضمن جدول أعمال الاجتماع، وبعد الاطلاع على مشروع الخطة التشغيلية ومناقشته، وافقت الجمعية العمومية على اعتمادها لتكون المرجع التنفيذي لأعمال الجمعية وبرامجها ومبادراتها خلال العام المالي 2026م.

ويلتزم مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وجميع الوحدات التنظيمية بتنفيذ ما ورد في هذه الخطة، ومتابعة مؤشرات الأداء، ورفع التقارير الدورية، والعمل على تحقيق أهداف الجمعية ورسالتها.





الجمعية الخيرية لتحفيظ
القرآن الكريم بتربة حائل
ترخيص رقم 3161

0552186000 www.turbaquran.sa
@turbaquran turbaqurangmail.com

